

Chaque mois, les membres du Comité de Réseau Stratégique du REALISM, traitent, valident, organisent le développement d'une culture de réseau au sein de la province de Liège au travers d'actions concrètes, d'orientations, de choix stratégiques qui nécessitent un échange entre les représentants actifs dans différents secteurs de la Nouvelle Politique d'accompagnement et de soins en santé mentale.

Le but ultime est de renforcer le bien-être et la santé mentale des enfants, des adolescents, des familles et des proches.

Nous vous proposons de prendre connaissance d'une série de sujets traités lors de notre dernier comité de réseau, et ce, chaque mois, dans notre newsletter !

Merci à tous nos membres pour leur implication et leur précieuse collaboration !

Pour devenir membre, cliquer [ici](#).

Le comité de réseau du mois de décembre était un peu plus light que les autres 😊 néanmoins plusieurs points peuvent être mis en évidence et vous donner quelques indications sur l'évolution du travail mené par les membres !

Mise en réseau, des nouvelles, des projets !

APPEL À CANDIDATS POUR LA FONCTION DE PÉDOPSYCHIATRE DE RÉSEAU

La fonction de **pédopsychiatre de réseau** nécessite une vision globale de la nouvelle politique.

Il s'agit également d'apporter son expertise au comité de réseau pour promouvoir la continuité de l'accompagnement et des soins au sein du réseau. L'approche multidisciplinaire au plus près des besoins des bénéficiaires est donc primordiale.

Notamment en lien avec Mobilea, l'équipe mobile, mais pas que !

En lien également avec les différentes structures, services de soins spécialisés en santé mentale mais aussi d'accompagnement et/ou de soins de la première ligne d'accompagnement et/ou de soins. La proximité avec l'équipe mobile multidisciplinaire « Mobilea » offre cette approche « micro » et ce travail de maillage avec le réseau.

Nous avons 0,4 ETP* à pourvoir pour la fonction de pédopsychiatre de réseau. Actuellement, les pédopsychiatres de réseau sont :

Dr Mendola à 0,21 ETP

Dr Lermينياux à 0,7 ETP

Dr Reuter à 0,4 ETP

Les entretiens de sélection se dérouleront en janvier 2025.

*ETP : équivalent temps plein

LES MEMBRES DU COMITÉ DE RÉSEAU STRATÉGIQUE

Le Comité de Réseau de la nouvelle politique est intersectoriel et nous y tenons !

Nous avons dans ce Comité plusieurs professionnels de différents secteurs, il est important que nous puissions avoir **une représentativité des différents secteurs de l'accompagnement et des soins.**

Nous avons fait le tour, au comité de réseau de décembre, des avis, propositions, auprès des différents membres, histoire de pouvoir s'améliorer 😞.

Actuellement les membres du comité de réseau sont :

Dans la sphère « société civile » : les CLPS, l'HELMO et le pôle citoyen de la Province de Liège.

Dans la sphère « action sociale et soins de santé » : les Maisons Médicales, le Sail (Le Service d'Aide à l'inclusion de la Ville de Liège s'adresse à tout jeune de 6 à 21 ans en situation de handicap) et l'ONE.

Dans la sphère des « soins spécialisés en santé mentale » : 3 hôpitaux et l'AIGS.

Cela devrait nous faire 4 représentants par sphère, or, nous avons 2 représentants qui nous ont quitté, à savoir un représentant de l'Aide à la Jeunesse, nous avons conservé cette place, et nous avons l'honneur de vous annoncer que M. Chevalier (permanent) et Madame Lizin (suppléante) seront nos nouveaux interlocuteurs experts !

En ce qui concerne le deuxième représentant, nous avons un neuropédiatre qui malheureusement pour des raisons personnelles ne peut plus se joindre à nous, nous avons quelques pistes, mais actuellement, nous sommes encore dans l'expectative !



Nous réceptionnons les candidatures pour la sphère « action sociale et soins de santé (première ligne) » via notre courriel stephanie.halin@realism0-18.be & christine.wattiez@realism0-18.be.

Les candidatures seront soumises au prochain comité de réseau.



GOAS - GOMER

C'est quoi ces noms barbares !

Le GOAS est le groupe opérationnel « aide et soins », nous devrions davantage dire « Accompagnement et soins ».

L'idée dans ce groupe intersectoriel est de travailler au niveau « micro » les trajectoires d'accompagnement et de soins, auprès des dispositifs de première ligne mais aussi les soins spécialisés (quand cela est nécessaire), nous associons également à ce GO la « référente continuité » qui vient d'être engagée (nous vous en avons parlé dans notre précédent numéro 😊).

Ce travail implique la contribution de différents dispositifs ou le comité de réseau peut également mandater le GOAS pour traiter certaines questions, prochainement nous allons traiter du renfort qui a été mis en place avec l'AJ et le SPJ « jeunes à la croisée des chemins » et les différents dispositifs sur l'arrondissement de Verviers et de Huy qui ont développé ce type d'intervention, avec des modalités qui peuvent différer en fonction des réalités de terrain qui peuvent, des fois, être bien différentes. D'autres points ont également été traités, en fonction de l'actualité ou de missions qui ont déjà pu être exposées dont nous vous avons fait part dans les précédentes newsletters, nous les tenons à l'œil !

En ce qui concerne **le GOMER, il s'agit du « Groupe Opérationnel Mise en réseau »**, et nous y travaillons davantage les aspects « Méso », les actions, projets entre institutions, auprès des jeunes, des familles, des proches et souvent avec le soutien indéfectible des chargées de projet (en ce compris, les chargées de projet « participation des jeunes » !) et de notre chargée de communication. D'ailleurs toutes les actions menées (groupes de travail, conférences, formations, actions spécifiques) font l'objet d'échanges au sein du GOMER à partir d'une proposition de plan d'actions réalisé par les chargées de projet, lequel reprend les besoins collectés auprès des partenaires du réseau (pour une meilleure prise en charge des besoins des enfants, adolescents, familles & proches), les objectifs poursuivis, les évaluations et perspectives attendues.

C'est l'heure également de remercier chaque membre du comité de réseau, du GOMER et du GOAS, nous n'oublions pas non plus les membres du CEHP (Comité des Employeurs/HébergeursPartenaires) et les membres du CFR (Comité de Financement du Réseau)) pour leur implication, leur bienveillance et leur volonté, sans faille, d'apporter leur contribution, oh combien précieuse, au développement du travail en réseau.

Nous vous souhaitons également, à vous qui nous lisez, une très très bonne année 2025 !

A très bientôt, pour de nouvelles aventures !

