

Appel à candidature : fonction de « chargé de projet pour l'âge de transition (15-25 ans) » (H/F/X) au sein des réseaux d'accompagnement et de soin en santé mentale en province de Liège dans le cadre des réformes des soins en santé mentale

0,5 ETP (19H/sem) CDD pendant 2 ans
province de Liège - Bachelier ou master

Dans le cadre de la réforme des soins en santé mentale pour adultes (guide consultable via ce lien : psy107.be/files/Wallonie.pdf), et de la nouvelle politique en santé mentale et des programmes de soins en santé mentale pour enfants et adolescents (guide consultable via ce lien : https://www.psy0-18.be/images/Guide_0-18/GUIDE-EA_definitif_20150330.pdf) et plus particulièrement dans le cadre de la cellule de coordination provinciale qui rassemble les réseaux REALISM, Résme, Fusion Liège et Netzwerk Mentale Gesundheit Ostbelgien, nous recherchons un nouveau collaborateur dont le profil est explicité dans le présent document.

Les organisations :

En tant que chargé de projet pour l'âge de transition (15-25 ans), vous collaborez étroitement avec la cellule de coordination provinciale, qui rassemble les réseaux suivants :

- REALISM met en œuvre la nouvelle politique de santé mentale pour enfants et adolescents sur la province de Liège. Le réseau privilégie une approche globale et intégrée. Il s'adresse aux enfants et adolescents qui présentent ou pourraient présenter une problématique de santé mentale, ainsi qu'à leur entourage naturel et aux nombreux professionnels concernés. Pour infos, consultez www.realism0-18.be.
- Résme met en œuvre la réforme des soins en santé mentale pour les adultes (à partir de 15 ans) sur le territoire de Verviers. Pour infos, consultez : [Réseau de Santé Mentale de l'Est | RESME](#)
- Fusion Liège met en œuvre la réforme des soins en santé mentale pour les adultes (à partir de 15 ans) sur le territoire de Liège-Huy-Waremme. Pour infos, consultez : [Accueil - Psy Fusion Liège](#)
- Netzwerk Mentale Gesundheit Ostbelgien met en œuvre la nouvelle politique de santé mentale pour enfants et adolescents, ainsi que la réforme des soins en santé mentale pour les adultes (à partir de 15 ans) en communauté germanophone. Pour infos, consultez : [Home - Netzwerk Mentale Gesundheit Ostbelgien](#)

Vous collaborez également avec les chargés de projet pour la participation des jeunes et des familles, ainsi que la référente continuité de l'accompagnement et des soins du REALISM.

L'âge de transition (15-25 ans) est une période charnière pour le développement. Le risque de ruptures dans les trajets d'accompagnement et de soin est accru pour les jeunes aux prises avec des situations complexes et/ou à la croisée des secteurs.

Plusieurs points d'attention sont identifiés par les réseaux comme étant particulièrement à risque de rupture de trajet d'accompagnement et de soin, par exemple :

- Les problématiques complexes (celles qui nécessitent une intervention accrue de différents services de différents secteurs) ; cette thématique pourra être traitée avec la contribution des case-managers, des chargées de projet (PCLI du REALiSM), de l'interface DD des projets adultes, etc.
- La transition résidentielle ou semi résidentielle à la majorité du jeune
- L'amélioration de la communication entre les réseaux à destination des professionnels, des jeunes, des adultes et de leur entourage
- L'identification (ou la collecte) des leviers et freins par rapport à cette "période de transition"

Mission :

- Accompagner les réseaux dans l'identification des lignes de rupture et discontinuités au moment de ce parcours de transition (15-25 ans).
- Examiner où et comment la continuité des soins est mise à mal en se concentrant sur les usagers eux-mêmes, le réseau familial et les professionnels de la santé et de l'aide (niveau micro).
- Identifier les facteurs de réussite et les obstacles.
- Élaborer des actions d'amélioration en s'appuyant sur les résultats de l'analyse des données.
- Favoriser la concertation entre les réseaux pour enfants et adolescents et les réseaux pour adultes autour de l'âge de transition.
- Participer aux réunions organisées par les réseaux (à déterminer par chaque réseau (GOMER et GOAS pour le REALiSM, aux comités de fonction des réseaux adultes et communauté germanophone en fonction de l'évolution des besoins et démarches) et aux réunions de la cellule de coordination provinciale.

Objectifs de cette mission : élaborer des trajectoires d'accompagnement et de soins pour ce public cible co-construites avec les professionnels, les familles, les bénéficiaires, les demandeurs par l'identification de pistes d'actions (à partir du modèle "réflexe de continuité" : continuité relationnelle, informationnelle, organisationnelle, expérientielle).

Les précisions sur le déroulement de cette mission seront transmises au candidat retenu par les coordinateurs de réseau dans le cadre de la cellule de coordination provinciale.

Profil :

- Bachelier (ou master) en santé publique, sciences de l'éducation, sociologie, psychologie, ou tout autre diplôme en lien avec la fonction.
- Une affinité pour le secteur de la santé mentale

- La connaissance des réformes et de la nouvelle politique en santé mentale est un atout
- L'expérience professionnelle en lien avec la fonction est un atout.
- Le bilinguisme français-allemand est un atout

Conditions d'emploi :

- 0.5 ETP, 19h00/sem, horaire à convenir du lundi au vendredi (9H-17H)
- CDD 2 ans, IFIC 15, maximum 5 ans d'ancienneté
- Lieu de travail : Résme (Rue de Dinant 11 – 4800 Verviers)
- Nombreux déplacements en province de Liège
- Disposer du permis B et d'un véhicule personnel
- Travail auprès des 4 réseaux de soins en santé mentale de la province Liège

Modalités pratiques :

Deux possibilités pour postuler : (1) soit la candidature est soutenue par un employeur – partenaire d'un des quatre réseaux ; (2) soit la candidature est une initiative personnelle (sans employeur). Merci de le préciser.

Les candidat(e)s sont invité(e)s à adresser une lettre de motivation accompagnée de leur CV uniquement par mail à l'adresse info@psy107liege.be

Date limite de dépôt des candidatures : **01.06.2025**

Sur base des candidatures reçues, un jury de sélection sera désigné par les différents réseaux.

Les candidatures seront évaluées par un groupe de travail constitué à cet effet, comprenant au moins un coordinateur du réseau, le(s) employeur(s) potentiel(s), un représentant de chaque comité de réseau.

Les entretiens de sélection seront organisés **dans le courant du mois de juin.**

Le contrat de travail débutera dès que possible

